

# ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

«Городская клиническая больница № 2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева»

## ПРИКАЗ

№ 44

«25» 10 2019 г.

### *Об утверждении Антикоррупционной политики в новой редакции*

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации № 309 от 02.04.2013 г. «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения сотрудниками Государственного учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» должностных обязанностей,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Государственного учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница № 2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» в новой редакции в соответствии с Приложением №1 к настоящему приказу.

2. Лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначить:

- заместителя главного врача по поликлинической работе – взрослое население
- заместителя главного врача по лечебной работе – стационарное отделение
- заместителя главного врача по детству – детское население

3. Начальнику отдела кадров организовать работу по ознакомлению с Антикоррупционной политикой ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» в новой редакции, руководителей структурных подразделений с целью последующего доведения до работников на местах.

4. Начальнику организационно-методического отдела организовать размещение Антикоррупционной политики Государственного учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница № 2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» на официальном сайте учреждения в сети Интернет.

5. Приказ №357/1 от 25.12.2018 г. считать утратившим силу.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

7. Приказ вступает в силу с даты его подписания.

Главный врач



М.А.Томаева

Исп. Фомичева Ю.С.



к приказу № 77 от 25.10.2019

Утверждаю:  
Главный врач  
ГУЗ «ГКБ №2 г.Тулы имени Е.Г.Лазарева»  
М.А.Томаева  
«25» 10 20 19 г.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Государственного учреждения здравоохранения  
«Городская клиническая больница №2 г.Тулы имени Е.Г.Лазарева»

(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Государственном учреждении здравоохранения «Городская клиническая больница №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» (далее - ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева»).

1.2. Антикоррупционная политика ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего документа используются следующие **основные понятия**:

1.3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

1.3.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества,

организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**1.3.3. Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**1.3.4. Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**1.3.5. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**1.3.6. Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**1.3.7 Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.8. **Предупреждение коррупции** - деятельность ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

## **2. Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов: признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; законность; неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер; приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

## **3. Цели и задачи антикоррупционной политики**

3.1. Политика отражает приверженность ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в учреждении, а также поддержанию репутации на должном уровне.

3.2. Учреждение ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева», руководства учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в учреждении;
- установить обязанность работников ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

## **4. Область применения политики и обязанности**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется на лиц,

например, физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами.

4.2. Ряд обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

4.4. Работник, в том числе обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

4.5. Все работники ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.6. Обязанность по организации всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, возлагается на должностное лицо приказом главного врача.

4.7. В число обязанностей включаются:

- разработка и представление на утверждение Главного врача учреждения проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

4.7. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах Учреждения.

4.8. Общие, так и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

4.9. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева»

## **5. Применимое антикоррупционное законодательство**

5.1. ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» и все работники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем работникам учреждения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

## **6. Ключевые принципы антикоррупционной политики**

Система мер противодействия коррупции в ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» основывается на следующих ключевых принципах:

*6.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева».

*6.2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Главный врач, должностные лица учреждения, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

### *6.3 Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### *6.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

### *6.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

### *6.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### *6.7 Принцип открытости работы.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» антикоррупционных стандартах работы. ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

### *6.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением. ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения



работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики учреждения и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

#### **7. Взаимодействие с работниками**

7.1. ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры вновь принимаемые работники знакомятся с настоящей Политикой, а для работающих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

#### **8. Отказ от ответных мер и санкций**

8.1. ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

#### **9. Внесение изменений.**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Главный врач учреждения, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

#### **10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения, декларируемым, антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. Данное сотрудничество осуществляется в следующих формах:

- учреждение сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях

совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждение (работникам учреждения) стало известно.

- учреждение воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.4. Руководству учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и, ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

10.5. Руководство учреждения и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики**

11.1. Главный врач и работники всех подразделений ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГУЗ «ГКБ №2 г. Тулы имени Е.Г. Лазарева», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.